

Коррупционная карта рабочего места руководителя МАОУ Лицей № 6 «Перспектива»

Процесс	Подпроцесс	Участники подпроцесса	Критические точки				Сигналы опасности	Коллизии	Возможные коррупционные правонарушения	Вероятность наступления (высокая - «скорее всего»; средняя - «может быть»; низкая - «вряд ли»)	Последствия совершения деяния
			Непрозрачность процессов	Возможность принятия нескольких решений	Возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных ресурсов	Общая оценка подпроцесса по критическим точкам					
Взаимодействие с обучающимися и их родителями (законными представителями)	Приём детей на обучение в ОУ	а) руководитель ОУ; б) руководитель структурного подразделения «Дошкольное отделение «Няютошка»; в) родители (законные представители) обучающихся.	0	2	3	низкий	а) незаконный досрочный приём на обучение за счёт бюджетных средств в ОУ лиц, не обладающих льготами и не проживающих на территории закрепленного микро-участка; б) частные жалобы; в) не отвечающие требованиям внутренние	а) присвоение денежных средств.	а) злоупотребление должностными полномочиями	низкая	а) судебные разбирательства; б) частные жалобы; в) проведение дополнительных проверок; г) нарушение СанПиН в части комплектования ОУ; д) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.

Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом ОУ, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей (законных представителей) обучающихся	а) руководитель ОУ; б) руководители структурных подразделений; в) заместитель директора по АХР; г) заведующие хозяйством; д) главный бухгалтер; е) педагогические работники; ж) родители (законные представители) обучающихся.	3	4	4	средний	а) недовольные показатели отчетности; б) частные жалобы; в) не отвечающие требованиям внутренним проверкам; г) расточительный образ жизни сотрудников.	а) присвоение денежных средств; б) изменение целевого назначения; в) отсутствие достоверной, публичной и общедоступной отчетности.	а) манипуляция данными; б) хищения; в) предоставление ложной отчетности; г) нецелевое использование денежных средств.	низкая	а) судимые разбирательства; б) частные жалобы; в) снижение индекса доверия к ОУ; г) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности; д) увольнение кадров и поиск новых сотрудников
Обеспечение объективности оценки качества образования	а) руководитель ОУ; б) заместители директора по УВР, учителя, преподаватель-организатор ОБЖ.	2	2	3	средний	а) необъективность выставления оценок; б) завышение оценок без фактов для искусственного поддержания видимости успешности и выполнения мундальных заданий.	а) отсутствие достоверной отчетности.	а) манипуляция данными; б) предоставление ложной отчетности.	низкая	а) частные жалобы; б) проведение дополнительных проверок; в) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.

Взаимодействие с трудовым коллективом	Приём/подбор/расстановка/увольнение кадров	а) руководитель ОУ; б) руководители структурных подразделений; в) специалист по кадрам; г) делопроизводитель; д) соискатели должности.	3	3	5	средний	а) длительное отсутствие на работе в рабочее время без уважительных причин б) принятие сотрудника; в) недостаток компетенции работника.	а) служебный подлог; б) злоупотребление должностными полномочиями; в) необоснованные выплаты сотрудникам	а) действия с нарушением установленных требований; б) сговор между руководителем ОУ и работником; в) фаворитизм; г) фальсификация документов.	низкая	а) судебные разбирательства; б) проведение дополнительных проверок; в) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.
	Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат)	а) руководитель ОУ; б) руководители структурных подразделений; в) главный бухгалтер; г) заместитель директора по АХР; д) члены комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ.	3	3	5	средний	а) недостаток компетенции членов комиссии б) неправильная, вводящая в заблуждение информация; в) неформированность руководителя ОУ о требованиях нормативно-правовых актов	а) служебный подлог; б) злоупотребление должностными полномочиями; в) необоснованные выплаты сотрудникам	а) деяние с нарушением установленных требований, критериев; б) сговор между членами комиссии; в) фаворитизм; г) фальсификация документов	низкая	а) судебные разбирательства б) проведение дополнительных проверок в) замена членов комиссии г) снижение уровня доверия к членам комиссии д) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности
Организация и управление	Принятие локальных нормативных актов	а) руководитель ОУ.	2	2	3	низкий	а) неформированность руководителя ОУ о требованиях нормативно-правовых актов	а) отсутствие достоверной, публичной и общедоступной отчетности.	а) манипуляция данными; б) предоставление ложной отчетности.	низкая	а) судебные разбирательства б) проведение дополнительных проверок в) замена членов комиссии

Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	Обеспечение учета, сохранности и пополнения товарно-материальных ценностей	а) руководитель ОУ; б) главный бухгалтер; в) заместитель директора по АХР, заведующие хозяйством и иные материально ответственные лица	2	2	3	низкий	а) несредств-ная инвентаризация ТМЦ; б) неправильная, вводящая в заблуждение информация; в) несредств-ная творительная отчетность и документа-ция.	а) злоупотребле-ние должностными полномочиями; б) мошенни-чество в процессе инвентариза-ции;	а) хищения и порча; б) створ с поставщиками (подрядчиками, исполнителями); в) закупка ненужного оборудования; в) ложные закупки товаров, работ, услуг; г) манипулирова-ние данными; д) действия в обход критериев выделения.	низкая	а) судебные раз-бирательства; б) проведение дополнительных проверок; в) недостаток в пополнении учебно-матери-альной базы ОУ; г) снижение качества образователь-ного процесса; д) замена членов закупочной комиссии; е) замена членов комиссии по списанию ТМЦ; ж) привлечение виновных лиц к установленной законом ответствен-ности; з) увольнение кадров и поиск новых сотрудников
Целевое и эффективное использование бюджетных средств		а) руководитель ОУ; б) руководитель структурных подразделений	2	2	3	низкий	а) несредств-ная инвентаризация ТМЦ; б) неправильная	а) злоупотребле-ние должностными полномочиями;	а) хищения и/или порча имущества; б) манипулирова-ние данными;	низкая	а) судебные раз-бирательства; б) проведение дополнительных проверок;

	в) главный бухгалтер; г) заместитель директора по АХР; д) заведующие хозяйством; е) иные члены комиссии по списанию ТМЦ.						ная, вводящая в заблуждение информация; в) неудовлетворительная отчетность и документация.	б) мошенничество в процессе инвентаризации;	в) действия в обход критериев выделения.	в) недостаток в пополнении учебно-материальной базы ОУ; г) снижение качества образовательного процесса; д) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности; е) увольнение кадров и поиск новых сотрудников	
Осуществление закупок (для муниципальных нужд и/или для собственных нужд ОУ)	а) руководитель ОУ; б) члены закупочной комиссии	2	2	3	низкий	а) отсутствие достоверной информации о товарах, работах, услугах; б) наличие недостатков, вводящей в заблуждение информации; в) относительно низкое количество закупок товаров, работ, услуг, приобретенных на конкурентной основе	а) злоупотребление должностными полномочиями; б) отсутствие законодательных (по 223-ФЗ) ограничений на закупку товаров, работ, услуг способом «у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя)»	а) хищение денежных средств и иного имущества; б) сговор с поставщиками (подрядчиками, исполнителями); в) закупка ненужного оборудования; г) ложные закупки товаров, работ, услуг; д) манипулирование данными; е) нарушение законодательства РФ о закупках и о защите конкуренции	низкая	а) судебные разбирательства; б) проведение дополнительных проверок; в) недостаток в пополнении учебно-материальной базы ОУ; г) снижение качества образовательного процесса; д) замена членов закупочной комиссии; е) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности;	

							(з) злоупотребление правом на закупку товаров, работ, услуг способом «у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя»); в) неудовлетворительная документация и отчетность.			ж) увольнение кадров и поиск новых сотрудников
Административное (в том числе хозяйственной, закупочной деятельности ОУ)	Решение административных и/или хозяйственных вопросов	а) руководитель ОУ; б) руководители структурных подразделений; в) заместитель директора по АХР; г) заведующие хозяйством.	2	2	3	низкий	а) отсутствие достоверной информации; б) наличие недостоверной, введенной в заблуждение информации; в) неудовлетворительная документация и отчетность; г) расточительный образ жизни сотрудников.	а) злоупотребление должностными полномочиями. б) наличие денежных средств и иного имущества; б) створ с контрагентами ОУ и (или) их представителями.	низкая	а) судебные разбирательства; б) проведение дополнительных проверок; в) недостаток в пополнении учебно-материальной базы ОУ; г) снижение качества образовательного процесса; д) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.

Директор МАОУ Лицей № 6 «Перспектива»

К.К. Лавриченко

