

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЛИЦЕЙ № 6 «ПЕРСПЕКТИВА»**

От работодателя:

Директор
МАОУ Лицей 6 «Перспектива»

 К.К.Лавриченко
15.12.2023 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ Лицей 6 «Перспектива»

 С.М.Павелко
15.12.2023 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2023-2026 годы**

Регистрационный номер № 5205 от 04.08.2023 г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5205/2 от «19» 12 2023 г.

г. Красноярск, 2023

1. Руководитель и работники пришли к соглашению по внесению изменений в Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 6 «Перспектива» к коллективному договору муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 6 «Перспектива» на 2023-2026 годы от 04.08.2023 г. (регистрационный номер № 5205 от 04.08.2023 г.) следующие изменения:

1.1. строки "Педагогические работники: воспитатель группы продлённого дня» таблицы Приложения 1 «Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ)» к Положению об оплате труда работников МАОУ Лицей № 6 «Перспектива» (Приложение 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

ВОСПИТАТЕЛЬ ГРУППЫ ПРОДЛЁННОГО ДНЯ

критерии	Условия		Размер в баллах	период
	наименование	индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
«своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	2	1 раз в квартал
Ведение профессиональной документации (планирование воспитательной работы в ГПД, ведение журналов ГПД, своевременное их заполнение)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Наличие профессионально оформленного плана воспитательной работы, ведение документации без замечаний в соответствии с нормой	5	2 раза в год (июнь и сентябрь)
Обеспечение занятости детей	Вовлечение учащихся в кружковую работу	участвующих от общего числа обучающихся 10-20% 20-50% свыше 50%	2 4 6	месяц
Организация работы по укреплению здоровья	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний обучающихся	1	месяц
	охват учащихся ГПД горячим питанием.	100%	1	месяц

	Востребованность групп продлённого дня	наполняемость группы не менее 25 человек.	2	месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Стабильность и рост качества обученности учащихся ГПД.	Организация консультаций для учащихся ГПД.	20% от общего числа обучающихся	2	месяц
	Вовлечение учащихся в интеллектуальные конкурсы.	10-20% от общего числа обучающихся	2	месяц
		20% до 50%	3	месяц
		свыше 50%	5	месяц
	Положительная динамика качества обученности учащихся ГПД (по четвертям).	Увеличение на 1 учащегося 2 человека 3 человека 4 и более человек	1 2 3 4	месяц
Организация здоровьесберегающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников	Отсутствие травм, несчастных случаев	1	месяц
Эффективность работы с родителями	наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	2	месяц
		Высокий уровень решения конфликтных ситуаций	1	месяц
эффективность работы по созданию коллектива	социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	высокие показатели обучения воспитанников, отсутствие конфликтов	2	месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации домашней подготовки в ГПД.	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива, проведение занятий высокого качества	наличие программы воспитания. Отсутствие замечаний администрации лица	5	месяц
	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приёмов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчётов (Не менее 25% от общего числа занятий)	10	месяц»

стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для руководителя, его заместителей» к Положению об оплате труда работников МАОУ Лицей № 6 «Перспектива» (Приложение 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

"Руководитель (директор)"	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	инфраструктурные условия	безопасность образовательной деятельности	наличие реализованных мероприятий по популяризации здорового питания (дегустационные дни, совместные мероприятия с родителями, операторами питания, конкурсы и т.п.)	3%
			организация и проведение родительского контроля, бракеража, анкетирования учащихся и родителей и иных мероприятий в соответствии с локальными нормативными актами	2%
			отсутствие несчастных случаев детей и взрослых	3%
			приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%
		реализация плана мероприятий в соответствии с "дорожной картой"	исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с "дорожной картой" развития МСО	10%
		информационная открытость образовательного учреждения	полнота и актуальность информации на официальном сайте	5%
		дизайн образовательной среды	инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов	7%
		качество образовательной среды	реализация проектов, направленных на улучшение качества образовательной среды	5%
		создание условий для детей с особыми образовательными потребностями	реализация модели "Ресурсный класс"	3%
		внедрение эффективных управленческих практик	наличие дополнительных объектов управления (за каждое структурное подразделение)	5%
			наличие статуса федеральных, региональных, городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами:	
			федеральная	7%
			региональная	5%
			городская:	
			3-5 площадок	5%
			1-2 площадки	3%

		тиражирование эффективных практик городских базовых площадок, инновационных региональных и федеральных площадок	наличие реализованных программ, мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	5%
кадровое обеспечение		позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах "Учитель года"; "Классный Классный"; "Лучший педагог дополнительного образования"; "Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов)"; "Педагогический Дебют" (городской профессиональный конкурс среди молодых педагогов); "Хочу стать руководителем	наличие участников	5%
			наличие победителей	10%
		выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе	1 поручение	5%
		представительство в городских, районных коллегиальных органах и группах	включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%
	позиционирование профессиональных достижений руководителя ОУ		выступления	2%
			публикации руководителя ОУ	5%
	управленческое наставничество		участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта руководителями-менторами и использования ресурса руководителями-стажерами. Реализация индивидуального плана мероприятий по наставничеству	7%
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	образовательные результаты	учебные результаты	отсутствие выпускников 9-х классов, не получивших аттестаты	7%
			отсутствие выпускников 11-х классов, не получивших аттестаты	7%
			отсутствие признаков необъективных образовательных результатов при проведении внешних оценочных процедур на основании показателя: "Уровень	5%

			объективности оценки образовательных результатов в субъекте РФ"	
			наличие обучающихся, зачисленных в физико-математическую школу-интернат ФГАОУ ВО "Сибирский федеральный университет" или в КГАОУ "Краевая школа-интернат по работе с одаренными детьми "Школа космонавтики"	5%
		внеучебные результаты	наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы):	
			международный и всероссийский уровень	6%
			региональный уровень	4%
			муниципальный уровень	3%
		воспитательная работа	своевременное информирование руководителя главного управления образования администрации города о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	4%
			отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%
			положительная динамика снижения количества учащихся (воспитанников), стоящих на учете в КДН	2%
			организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%
			ежемесячная положительная динамика в течение отчетного квартала количества обучающихся, выполнявших работу, и количества проверенных работ учителями	5%
		эффективное использование электронного банка заданий по функциональной грамотности педагогами и обучающимися		
		выплаты за качество выполняемых работ		
	организационная и	осуществление закупочной	отсутствие нарушений по результатам проверок	5%

	финансово-хозяйственная деятельность	деятельности	надзорными, контролирующими органами, а также по результатам ведомственного контроля в сфере закупок	
		привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	предоставление платных образовательных услуг:	
			по тарифам, предусмотренным правовым актом города	5%
			по индивидуальным тарифам	10%
		обучение детей в соответствии с проектной вместимостью в условиях действующих санитарных норм и правил	увеличение количества детей:	
			более чем на 50%	5%
			более чем на 80%	7%
			более чем на 90%	9%
			более чем на 100%	11%
			более чем на 110%	13%
			более чем на 120%	15%
		приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения	отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирующих органов	10%»

1.3. Строку таблицы Приложения № 6 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для руководителя, его заместителей» к Положению об оплате труда работников МАОУ Лицей № 6 «Перспектива» (Приложение 2 к коллективному договору) по должности «Заместитель руководителя (директора) по учебно-воспитательной работе» изложить в следующей редакции:

«обеспечение качества образования в учреждении	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	4%»
--	--	---	-----

1.4.Строки «Руководитель структурного подразделения», строки "Педагогические работники: педагог – психолог, старший воспитатель, воспитатель, инструктор по физической культуре " и строки « Учебно-вспомогательный персонал: младший воспитатель" таблицы Приложения 8 «Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ» для работников СП "Дошкольное отделение "Ньютошка» к Положению об оплате труда работников МАОУ Лицей № 6 «Перспектива» (Приложение 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Руководитель структурного подразделения «Дошкольное отделение «Ньютошка»

критерии	Условия		Размер в баллах	период
	наименование	индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Создание условий для осуществления образовательного процесса	обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20	месяц
	укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	Не менее 90-%	20	квартал
	Положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	Аттестация без замечаний	20	квартал
своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	2	по факту
Сохранение здоровья детей в учреждении	Организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором цикличным меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора	20	месяц

	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний детей	30	квартал
	отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников	0	2	1 раз в квартал
Стабильность коллектива сотрудников	соотношение уволившихся к численности сотрудников структурного подразделения	от 0% до 2%	30	месяц
		до 5%	10	месяц
	доля молодых специалистов от общего числа сотрудников	от 20 до 40%	20	месяц
		свыше 40%	50	месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения	количество публикаций, презентаций и т.д. в квартал	до 2 шт.	10	месяц
		более 2 шт.	20	месяц
	увеличение спроса на услуги структурного подразделения и учреждения	увеличение количества участников на 10%	10	квартал
		на 50%	50	месяц
	Участие педагогов в различных мероприятиях района	район город	30 50	месяц
эффективность работы по созданию коллектива	социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	высокие показатели обучения воспитанников, отсутствие конфликтов	20	месяц
Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	процент выполнения запланированных работ	100%	50	месяц
		80%	30	месяц
Результативность собственного участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях	степень участия	призер	40	месяц
		участник	20	месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				

привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности	наличие дополнительного ресурса	за каждый привлеченный ресурс	35	квартал
Эффективность управленческой деятельности	отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	20	месяц
	отсутствие нарушений трудового законодательства	0	40	квартал
Организация питания	Отсутствие жалоб со стороны родителей	0	20	месяц
	Выполнение меню питания	100%	10	месяц

1. Педагогические работники

Педагог - психолог

Критерии	Условия		Размер в баллах	Период
	Наименование	Индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Организация, проведение и участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения у родителей, общественности	Организация, личное проведение и участие	участие на уровне лица	2	месяц
		призовое место на уровне лица	3	месяц
		участие на уровне района	3	месяц
		призовое место на уровне района	5	месяц
		участие на уровне города	5	месяц
		призовое место на уровне города	8	месяц
		привлечение гранта	10	месяц
Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Ведение документации (программа, годовой план, ежедневное планирование, адаптированные программы, индивидуальные программы, протоколы)	отсутствие замечаний по полноте документов и соответствие их нормативным регламентирующим актам	10	квартал
	Поддержка психологического благополучия в группах, отсутствие конфликтов и психотравмирующих ситуаций между детьми	дополнительная организация и проведение тренингов, собеседований, наблюдений, организация индивидуальной работы с детьми	3	месяц
		проведение консультаций,	3	месяц

		собраний для родителей		
Участие в инновационной деятельности	Разработка, реализация проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	участие в разработке и реализации программ	10	месяц
своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	2	по факту
Работа с сайтом		подготовка, размещение, обновление информации для сайта	2	месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ	Качество выполняемых работ		1 раз в год
		1 неделя	5	
		2 недели	10	
		3 недели	15	
		Участие в благоустройстве территории	5	1 раз в квартал
	Оборудование кабинета психолога	создание предметно-пространственной среды	5	квартал
Эффективность методов и способов работы по педагогическому	Внедрение эффективных методов и способов работы по оказанию	Представление опыта работы:		месяц

сопровождению детей	психологической помощи детям, родителям	на уровне лица	3	месяц
		района	5	месяц
		города	7	месяц
	Качество адаптации вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат	оказание психологической помощи воспитанникам, родителям, педагогическому коллективу в решении конкретных проблем	5	месяц
	Выполнение работ, не связанных с должностной инструкцией	участие в подготовке и проведении праздников, утренников	5	месяц
эффективность работы по созданию коллектива	социально- психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	высокие показатели обучения воспитанников, отсутствие конфликтов	2	месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
Результаты контрольно – инспекционной деятельности	Высокая мотивационная готовность выпускников к обучению	мотивация 80 %, наличие психолога – педагогических заключений по проблемам личностного и социального развития детей	10	2 раза в год
	Выполнение этических норм поведения, отсутствие нарушений дисциплины	отсутствие жалоб со стороны родителей, педагогов	3	месяц
		отсутствие замечаний контролирующих органов	3	месяц

Старший воспитатель				
Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		число баллов	Период, на который устанавлив ается выплата
	наименование	индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Сопровождение педагогов при разработке образовательных программ инклюзивного	консультации	За консультации	10	месяц

образования				
Обеспечение социального партнерства	Разработка и реализация модели	За разработку и реализацию модели	10	месяц
Организация, проведение и участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения у родителей, общественности и др.	Организация и проведение открытых занятий, праздников, «Дни открытых дверей», брейн-ринги, конкурсы, семинары.	Уровни: Лицей Район Город	10 20 30	месяц
Методическое обеспечение воспитательно-образовательного процесса	Организация и проведение творческих конкурсов, конкурсов педагогического мастерства для педагогов Лицея по факту, по плану работы СП - "Дошкольное отделение "Ньютошка	За организацию и проведение творческих конкурсов, конкурсов педагогического мастерства для педагогов по факту, по плану работы СП - "Дошкольное отделение "Ньютошка»	20	месяц
Организация аттестации педагогических работников.	Подготовка педагогов к аттестации, оформление документов	В соответствии с планом аттестации педагогов	20	месяц
своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	2	по факту
Представление собственного эффективного педагогического опыта	Публикация материалов на сайте в СМИ, в материалах научно-практических конференций	Наличие сертификата	20	месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

Методическое сопровождение инновационной деятельности	Разработка и реализация проектов программ, связанных с образовательно-воспитательной деятельностью	За разработку и реализацию проектов программ, связанных с образовательно-воспитательной деятельностью	10 за один проект	месяц
Работа с сайтом	Разработка и публикация материалов	Постоянно	10	месяц
эффективность работы по созданию коллектива	социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	высокие показатели обучения воспитанников, отсутствие конфликтов	2	месяц
	Разовое выполнение поручений администрации	один день	3	месяц
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ	Качество выполняемых работ 1 неделя 2 недели 3 недели	5 10 15	1 раз в год
		Участие в благоустройстве территории	5	1 раз в квартал
Выплаты за качество выполняемых работ				
Качественный уровень выполнения муниципального задания	Результаты анализа	0 замечаний	30	месяц
Выполнение плана работы	100% выполнение плана работы	Отсутствие замечаний по плану работы	50	месяц

Воспитатель				
Критерии оценки результативности и качества труда работников	наименование	индикатор	число баллов	Период
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Организация, проведение и участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения у родителей, общественности и др.	1.1. Организация и личное участие педагога в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, методических объединениях, проведение мастер классов, открытых занятий, соревнований и др. (сертификаты, дипломы, представления)	Участие на уровне Лицея	3	месяц
		Участие на уровне района	5	
		Участие на уровне города	7	
	1.2. Подготовка педагогом детей к творческим, интеллектуальным,	Подбор материала, репетиции, тренировочные занятия	3	месяц

	спортивным конкурсам			
	1.3. Участие, призовые места, победы детей в конкурсах	Участие Призовые места, победы: Уровень лица Уровень района Уровень города	1 2 5 7	месяц
	1.4. Организация выездных мероприятий с участием детей по плану работы образовательного учреждения	Подготовка атрибутов, костюмов, соблюдение правил безопасности	3	месяц
Участие в инновационной деятельности.	1.5. Участие в грантовых конкурсах, в разработке проективных решений	Участие в грантовых конкурсах Разработка и реализация проектов, направленных на развитие инфраструктуры образовательного учреждения - на уровне лица - на уровне района - на уровне города - на уровне края - на уровне России	10 2 4 6 8 10	месяц месяц
своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	2	по факту
Сохранение здоровья детей в учреждении	отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников	0	2	1 раз в квартал
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

Эффективность работы с родителями	2.1. Посещаемость детей	не менее 75%(группы от 3-до 7 лет)	5	месяц
		не менее 75%(группы от 1,5-до 3 лет)	10	
		85 % (группы от 3-до 7 лет)	10	
		85 % (группы от 1,5-до 3 лет)	15	
	2.2. Организация работы с родителями	Нетрадиционные формы работы с родителями (привлечение родителей в работу клубов, акций, мероприятий, связанных с реализацией приоритетов ДОУ)	3	месяц
		Ведение документации по работе с родителями	1	
Отсутствие жалоб родителей		2		
Осуществление дополнительных работ	2.3. Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	В период ремонтных работ (по ходатайству администрации)	2(за каждый объект)	месяц
		участие в субботниках, участие в благоустройстве территории.	2	
	2.4. Разовое выполнение важных и срочных поручений администрации	Взаимозаменяемость, взаимопомощь.	2	месяц
			Участие (или разработка) в организации массовых мероприятий внутри ДОУ (мероприятия для дошкольников других групп (за 1 праздник), участие в акциях и др.)	2
Выполнение разовых поручений администрации, не связанных с должностными функциями: изготовление декораций, пошив костюмов, монтаж видеороликов для сайта, инстаграм, семинаров и пр. (по ходатайству)			2 (за выполненное поручение)	месяц
3.Выплаты за качество выполняемых работ				
Результаты контрольно-инспекционной деятельности со стороны	Качество планирования	Своевременное ведение и предоставление плановой документации в	2	месяц

администрации		соответствии с ФГОС по плану образовательного учреждения		
	Выполнение СанПиН при организации жизнедеятельности в групповых помещениях и на участках	Соблюдение санитарных норм и правил при организации работы с детьми в образовательном учреждении	3	месяц
	Соблюдение инструкции по охране жизни и здоровья детей	Отсутствие дисциплинарных нарушений (опозданий, нарушений корпоративного стиля, этических норм, положения по использованию мобильной связи и др.) Отсутствие случаев детского травматизма	3	месяц

Инструктор по физической культуре

Критерии	наименование	индикатор	балл	период
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Организация, проведение и участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения у родителей, общественности	1.1. Организация и личное участие педагога в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, методических объединениях, проведение мастер классов, открытых занятий, соревнований и др. (сертификаты, дипломы, представления)	Участие на уровне Лицея	3	месяц
		Участие на уровне района	5	
		Участие на уровне города	5	
	1.2. Подготовка педагогом детей к творческим, интеллектуальным, спортивным конкурсам	Подбор материала, репетиции, тренировочные занятия	3	месяц
	1.3. Участие, призовые места, победы детей в конкурсах	Участие Призовые места, победы: Уровень лицея Уровень района Уровень города	1 2 5 7	месяц
	1.4. Организация выездных мероприятий с участием детей по плану работы образовательного учреждения	Подготовка атрибутов, костюмов, соблюдение правил безопасности	3	месяц

Участие в инновационной деятельности.	1.5. Участие в грантовых конкурсах, в разработке проективных решений	Участие в грантовых конкурсах	10	месяц
		Разработка и реализация проектов, направленных на развитие инфраструктуры образовательного учреждения (по степени участия)		месяц
		- на уровне лица	2	
		- на уровне района	4	
		- на уровня города	6	
		- на уровне края	8	
		- на уровне России	10	
		0		
		2		
		1 раз в квартал		
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Эффективность работы с родителями	2.1. Посещаемость детей	не менее 75% в группе 85 % в группе	1 б за группу	месяц
	2.2. Организация работы с родителями	Нетрадиционные формы работы с родителями (привлечение родителей в работу клубов, акций, мероприятий, связанных с реализацией приоритетов ДОУ)	3	месяц
		Ведение документации по работе с родителями	1	
Осуществление дополнительных работ	2.3. Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Отсутствие жалоб родителей	2	
		В период ремонтных работ (по ходатайству администрации)	2(за каждый объект)	месяц
	2.4. Разовое выполнение важных и срочных поручений администрации	участие в субботниках, участие в благоустройстве территории.	2	
		Взаимозаменяемость, взаимопомощь.	2	месяц
		Участие (или разработка) в организации массовых мероприятий внутри ДОУ (мероприятия для дошкольников других групп (за 1 праздник), участие в акциях и др.)	2	
	Выполнение разовых поручений администрации, не связанных с	2 (за каждое выполненное		

		должностными функциями: изготовление декораций, пошив костюмов, монтаж видеороликов для сайта, инстаграм, семинаров и пр. (по ходатайству)	поручение)	
3.Выплаты за качество выполняемых работ				
Результаты контрольно-инспекционной деятельности со стороны администрации	Качество планирования	Своевременное ведение и предоставление плановой документации в соответствии с ФГОС по плану образовательного учреждения	2	месяц
	Выполнение СанПиН при организации жизнедеятельности в групповых помещениях и на участках	Соблюдение санитарных норм и правил при организации работы с детьми в образовательном учреждении	3	месяц
	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка Соблюдение инструкции по охране жизни и здоровья детей	Отсутствие дисциплинарных нарушений (опозданий, нарушений корпоративного стиля, этических норм, положения по использованию мобильной связи и др.) Отсутствие случаев детского травматизма	3 3	месяц месяц»

3. Учебно-вспомогательный персонал

Младший воспитатель				
критерии	наименование	индикатор	Размер в баллы	период
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	2	по факту

законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников				
проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	5	По факту
организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	2	По факту
Сохранение здоровья детей в учреждении	отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников	0	2	1 раз в квартал
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Осуществление дополнительных работ	Участие в благоустройстве территории, субботниках		5	2 раза в год
	Участие в ремонтных работах	неделя три недели	5 15	1 раз в год
	Оказание помощи воспитателям в учебно- воспитатель -ном процессе.	постоянно	5	месяц
	Взаимозаменяемость и взаимовыручка.		1	месяц
	Разовое выполнение поручений администрации		5	месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
Соблюдение санитарно- гигиенических норм	Отсутствие замечаний по санитарному состоянию группы.	0	10	месяц
	Отсутствие замечаний по смене белья.	0	2	месяц
	Отсутствие замечаний по соблюдению норм по питанию.	0	2	месяц
	Отсутствие замечаний по санитарному состоянию прогулочной площадки и веранды.	0	2	месяц
	Отсутствие замечаний по обработке посуды, инвентаря, санитарно-технического оборудования.	0	2	месяц
	Отсутствие замечаний по санитарной обработке	0	2	месяц

	игрушек.			
	Отсутствие дисциплинарных замечаний.	0	2	месяц

2. Настоящие изменения и дополнения в коллективный договор вступают в силу с 01.12.2023 г.

От работодателя:

Директор МАОУ Лицея № 6
«Перспектива»

К.К. Давриченко

15.12.2023 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ Лицея № 6
«Перспектива»

С.М. Навелко

15.12.2023 г.