

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЛИЦЕЙ № 6 «Перспектива»**

660094, Россия, Красноярский край, город Красноярск, улица Кутузова, дом 52
тел. (391) 260-72-01, факс (391) 260-98-41, e-mail: lyc6@mailkrsk.ru;
www.lyceum6.ru

ОГРН 1022401951659, ИНН/КПП 2461023902/246101001, ОКПО 55582673

**Дополнительное соглашение
к Коллективному договору
муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
«Лицей № 6 «Перспектива»
на 2023-2026 годы**

Регистрационный номер № 5205 от 04.08.2023 г.

От работодателя:

Директор
МАОУ Лицей № 6 «Перспектива»

К.К. Лавриченко

10.01.2025 г.

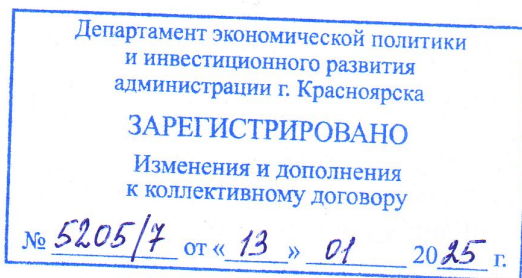


От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ Лицей № 6 «Перспектива»

С.М. Павелко

10.01.2025 г.



Красноярск 2025

МАОУ Лицей № 6 «Перспектива», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Лавриченко Кирилла Константиновича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и первичная профсоюзная организация МАОУ Лицея № 6 «Перспектива» в лице председателя Павелко Светланы Михайловны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников», с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 6 «Перспектива» на 2023-2026 годы (регистрационный номер № 5205 от 04.08.2023 г.) (далее- Коллективный договор), в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. внести в Приложение 2 (Положение об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 6 «Перспектива») к Коллективному договору следующие изменения:

1.1. подпункт 6.2.1. пункта 6.2. раздела VI. «Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера» исключить.

1.2. пункт 4.11.1 изложить в следующей редакции:

«4.11.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200,00 рублей в месяц.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором работникам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{ув} = O_{тп} \cdot K_{ув} - O_{тп},$$

где:

$СКВ_{ув}$ - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

$O_{тп}$ - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{ув}$ - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2025 года, $K_{ув}$ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, $K_{ув}$ рассчитывается по формуле:

$$K_{ув} = \left(3_{пф} + (3200 \times K_{мес} \times K_{рк}) + 3_{пф} \right) / (3_{пф} + 3_{пф}),$$

где:

$3_{пф}$ - фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

$З_{пф_1}$ - фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

$K_{мес}$ - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

$K_{рк}$ - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете $K_{ув}$ подлежит округлению до четырех знаков после запятой».

1.3. пункт 6.19.1 изложить в следующей редакции:

«6.19.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200,00 рублей в месяц.

Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором руководитель учреждения, его заместители и главный бухгалтер производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{ув} = O_{тп} \cdot K_{ув} - O_{тп},$$

где:

$СКВ_{ув}$ - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

$O_{тп}$ - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{ув}$ - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2025 года, $K_{ув}$ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, $K_{ув}$ рассчитывается по формуле:

$$K_{ув} = \left(З_{пф_1} + (3200 \times K_{мес} \times K_{рк}) + З_{пф_2} \right) / \left(З_{пф_1} + З_{пф_2} \right),$$

где:

$З_{пф_1}$ - фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

$Z_{\text{факт}}$ - фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

$K_{\text{мес}}$ - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

$K_{\text{рк}}$ - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете $K_{\text{уб}}$ подлежит округлению до четырех знаков после запятой».

2. Настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору вступает в силу с момента подписания его сторонами и распространяет свое действие на правоотношения сторон с 01.01.2025 г.

От работодателя
Директор МАОУ Лицей № 6
«Перспектива»
МАОУ К.К. Лавриченко

10.01.2025 г.



От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации МАОУ Лицей
№ 6 «Перспектива»

С.М. Павелко

10.01.2025 г.

